



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Dipartimento Fusione e Tecnologie per la Sicurezza Nucleare
Il Direttore

Determinazione n. 111/(2023) FSN

**NOMINA DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1
UNITÀ DI PERSONALE LAUREATO DA ASSUMERE CON CONTRATTO
A TEMPO DETERMINATO, TRAMITE EMISSIONE AVVISO PUBBLICO,
COME MANAGER DELL'INFRASTRUTTURA DEL PROGETTO PNRR
“DIVERTOR TOKAMAK TEST UPGRADE (DTTU)”**

(Rif. MANAGER/DTTU 2023)

IL DIRETTORE

- **Visto** l'art. 37 della legge 23 luglio 2009, n. 99, come novellato dalla legge 28 dicembre 2015, n. 221, che istituisce l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA), nonché l'art. 2, comma 6, del D. L. 1° marzo 2021, n. 22, convertito, con modificazioni, in Legge 22 aprile 2021, n. 55, che pone l'ENEA sotto la vigilanza del Ministero della Transizione Ecologica oggi Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ai sensi dell'art. 4 del D. L. 11 novembre 2022, n. 173, convertito, con modificazioni, in Legge 16 dicembre 2022, n. 204;
- **Visto** il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico di concerto con il Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare del 21 settembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 12 novembre 2020, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ENEA composto dal prof. Federico Testa, in qualità di Presidente, dal dott. Tullio Berlinghi e dal dott. Giovanni Giuliano, in qualità di Consiglieri;
- **Visto** il Decreto del Ministro della Transizione Ecologica del 27 luglio 2021, notificato all'ENEA il 29 luglio 2021, con cui l'ing. Gilberto Dialuce è stato nominato Presidente dell'Agenzia ENEA, a decorrere dalla data del citato Decreto, in sostituzione del dimissionario presidente prof. Federico Testa;
- **Visto** il Decreto del Ministro della Transizione Ecologica n. 10 del 13 gennaio 2022, registrato presso gli organi di controllo il 18.01.2022 con comunicazione inviata all'ENEA il 2.2.2022, con cui vengono nominati due componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ENEA, ad integrazione della composizione attuale dello stesso, nelle persone del prof. Raffaele Bifulco e della prof.ssa Caterina Petrillo;

- **Visto** il Decreto del Ministro della Transizione Ecologica del 7 settembre 2022 con cui l'ing. Gilberto Dialuce è stato nominato Presidente dell'Agenzia ENEA a decorrere dalla data del citato Decreto e fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione in carica;
- **Visto** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 concernente la “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- **Visto** lo Statuto dell’ENEA approvato con Delibera n. 5/2017/CA e successive modifiche intervenute con Delibera n. 30/2019/CA, con Delibera n. 60/2021/CA nonché, da ultimo, con Delibera n. 44/2022/CA, pubblicato sui siti istituzionali del Ministero dell’Ambiente e della Sicurezza Energetica e dell’Agenzia;
- **Vista** la nomina del Direttore Generale da parte del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia ENEA avvenuta con Delibera n. 89/2022/CA del 29 novembre 2022, nonché la Delibera n. 7/2023/CA del 27 gennaio 2023 con riferimento alla durata dell’incarico;
- **Visto** il Decreto del Ministro dell’Ambiente e della Sicurezza Energetica di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2023, n. 20 con cui viene integrata la dotazione organica dell’Agenzia ENEA con l’inserimento di una unità dirigenziale di livello generale;
- **Vista** la nota della Corte dei Conti con cui viene comunicato che il suindicato Decreto Interministeriale è stato ammesso alla registrazione il 13 febbraio 2023 n. 382;
- **Vista** la Disposizione n. 75/2023/PRES del 24 febbraio 2023 di attribuzione dell’incarico di Direttore Generale dell’ENEA all’ing. Giorgio Graditi a decorrere dal 1° marzo 2023;
- **Visto** il regolamento di amministrazione, finanza e contabilità luglio 2017 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 61/2017/CA del 14 luglio 2017 e pubblicato sui siti istituzionale del Ministero vigilante e dell’ENEA;
- **Vista** la Disposizione Commissariale n. 324/2015/COMM del 25 giugno 2015, con la quale viene istituito il Dipartimento FSN;
- **Vista** la Circolare n. 612/PER del 1° giugno 2023, con la quale si comunica che con determinazione 119/2023/DIRGEN del 31 maggio 2023 e a far data dal 16 luglio 2023, all’ing. Alessandro Dodaro viene rinnovato l’incarico di Direttore del Dipartimento FSN;
- **Visto** il vigente sistema di deleghe di cui alla Circolare n. 3/AMC del 06 ottobre 2015;
- **Visto** la Procura speciale prot. ENEA/2023/451/LEGALT del 09 gennaio 2023 all’ing. Alessandro Dodaro per la sottoscrizione di tutta la documentazione per la quale è richiesta la firma del legale rappresentante, per le azioni rientranti nel vigente sistema delle deleghe;
- **Premesso** che l’ENEA è un Ente di diritto pubblico finalizzato alla ricerca e all’innovazione tecnologica, nonché alla prestazione di servizi avanzati alle imprese, alla pubblica amministrazione e ai cittadini nei settori dell’energia, dell’ambiente e dello sviluppo economico sostenibile;

- **Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni e integrazioni;
- **Vista** la Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e successive modificazioni e integrazioni;
- **Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni e integrazioni;
- **Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- **Visto** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, e come modificato in particolare dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n. 101, in linea con il Regolamento generale per la protezione dei dati personali del Parlamento Europeo n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR);
- **Visto** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e successive modificazioni e integrazioni nonché la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12/2010 “Procedure concorsuali e informatizzazione, modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle pubbliche amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC”;
- **Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246” e successive modificazioni e integrazioni;
- **Vista** la Legge del 18 giugno 2009 n. 69 in particolare l'art. 32, comma 1 “Eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea” e successive modificazioni e integrazioni;
- **Visto** il Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- **Visto** il Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79;
- **Visto** il Regolamento del personale ENEA allegato alla Delibera n.29/2017/CA del 4 maggio 2017, pubblicato il 17 luglio 2017, e in vigore dal giorno successivo, con particolare riferimento all'art. 10 “Criteri generali” nell'ambito del Titolo IV “Procedure di reclutamento del personale”;

- **Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991 n. 171 “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168”, con particolare riferimento all'art. 23 “Contratti a termine” e all'Allegato 1 “Profili professionali”;
- **Viste** le “Procedure per l'assunzione del personale” approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente ENEA nella 201[^] e 224[^] riunione, rispettivamente dell'11 giugno 1998 e del 4 febbraio 1999, con specifico riguardo al “Regolamento per le assunzioni a tempo determinato”;
- **Visti** l'art. 5 del CCNL EPR 2002-2005 e l'art. 24 del CCNL EPR 2006-2009, riferiti a assunzioni a tempo determinato;
- **Visto** il bando dell'Avviso Pubblico n. 3264 del 28 dicembre 2021 per la presentazione di proposte progettuali per “Rafforzamento e creazione di infrastrutture di ricerca” emesso dal Ministero dell'università e della ricerca;
- **Vista** la Delibera n. 93/2022/CA del 19 dicembre 2022 che autorizza le assunzioni di personale per la partecipazione dell'ENEA in qualità di soggetto attuatore del Progetto DTTU, come indicato nella Disposizione n. 396/2022/PRES del 13 ottobre 2022 allegata alla citata Delibera;
- **Ritenuto** necessario avviare le azioni di reclutamento del personale a tempo determinato autorizzato con la richiamata Delibera, a partire dal previsto Manager dell'infrastruttura;
- **Tenuto conto** che tale assunzione riveste carattere di urgenza, dovendo le attività di gestione dell'infrastruttura avere inizio entro il mese di giugno 2023;
- **Dato atto** della situazione di eccezionalità e temporaneità delle esigenze funzionali di cui all'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 nonché l'assenza di graduatorie vigenti di concorsi da utilizzare per lo scorrimento in virtù della specificità del Progetto;
- **Ritenuto**, per la segnalata urgenza nonché per l'esigenza di reclutare personale con elevata qualificazione professionale e tecnico-scientifica acquisita mediante specifica esperienza maturata in attività lavorative attinenti alla posizione di lavoro da ricoprire o con adeguata formazione post universitaria, di procedere al reclutamento del Manager mediante la selezione non concorsuale prevista dall'art. 4 del citato “Regolamento per le assunzioni a tempo determinato”, approvato con il richiamato atto del Consiglio di Amministrazione ENEA del 1998 e dall'ultimo punto dell'art. 10 del Regolamento del personale ENEA;
- **Considerato** che le attività del Progetto DTTU rientrano nei fini istituzionali dell'Ente e, pertanto, l'assunzione del Manager dell'infrastruttura integra l'interesse pubblico alla relativa azione;
- **Considerato** che la copertura finanziaria delle suddette assunzioni è assicurata dalle risorse di cui al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e pertanto sussiste la capacità di sostenere gli oneri finanziari secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 5, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218;

- **Vista** la Determinazione n.122/2023/DIRGEN del 31/05/2023, già agli atti dell'Ente, con la quale è stata autorizzata l'emissione della procedura per il reclutamento di n. 1 unità di personale laureato da assumere con contratto a tempo determinato, tramite emissione dell' Avviso Pubblico, come manager dell'infrastruttura del progetto PNRR "Divertor Tokamak Test Upgrade (DTTU)" (RIF. MANAGER/DTTU 2023), ed è stata demandata al Dipartimento Fusione e Tecnologie per la Sicurezza Nucleare la valutazione delle manifestazioni di interesse inviate ad ENEA e la conseguente indicazione del candidato con cui costituire il rapporto di lavoro;
- **Vista** la relazione del Responsabile del procedimento Prot ENEA/2023/43683/PER RESC del 14/ giugno 2023 con cui è stato comunicato al Dipartimento Fusione e Tecnologie per la Sicurezza Nucleare l'esito dell' Avviso Pubblico a valle della scadenza fissata per l'invio delle manifestazioni di interesse;
- **Visti** gli atti citati in premessa;

DETERMINA

- di nominare la Commissione esaminatrice per il reclutamento di n. 1 unità di personale laureato da assumere con contratto a tempo determinato, tramite emissione Avviso Pubblico, come manager dell'infrastruttura del progetto PNRR "Divertor Tokamak Test Upgrade (DTTU)" (Rif. MANAGER/DTTU 2023) così composta:

Alessandro Dodaro (FSN) Presidente
Francesco Romanelli (DTT) Membro
Paolo Del Prete (FSN UTG) Membro

- di incaricare la Commissione di valutare, qualitativamente, le manifestazioni di interesse ricevute in termini di rispondenza delle stesse ai requisiti di qualificazione professionale e tecnico-scientifica richiesti per la specifica posizione e richiamati nell' Avviso Pubblico, e di fornire alla Direzione del Personale e al Responsabile del Procedimento una relazione sull'esito di tale valutazione che evidenzii le motivazioni che hanno portato all'individuazione del candidato con il quale costituire il rapporto di lavoro.

Le attività di valutazione dovranno concludersi entro il 16 giugno 2023.

I componenti della Commissione sono tenuti al segreto d'ufficio per tutto quanto concerne gli atti relativi all' Avviso Pubblico.

La partecipazione alla Commissione non comporta l'assegnazione di alcun tipo di indennità.