

COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLE DOMANDE PERVENUTE A SEGUITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI DI SECONDA FASCIA, EX ART. 19, COMMI 5-BIS E 6-QUATER DEL D. LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA RESPONSABILITÀ DELLA DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT) – RIF. D11 COD. A13.

---

Avviso di procedura selettiva pubblicato su Amministrazione Trasparente il 7 aprile 2023

Come previsto dall'Avviso di procedura selettiva, la valutazione dei candidati avverrà per titoli e colloquio. La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 50 punti per il colloquio;
- 50 punti per la valutazione dei titoli.

### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

#### **A. Valutazione dello svolgimento di compiti di livello manageriale, delle competenze coerenti con la posizione da ricoprire e della conoscenza dell'Agenzia (punteggio massimo attribuibile: 30 punti)**

##### **1. Valutazione compiti di livello manageriale**

Per ciò che attiene la valutazione dello svolgimento di compiti di livello manageriale la Commissione ha ritenuto di attribuire un massimo di 12 punti, suddividendoli rispetto:

- 1.1.** alla tipologia di incarichi di responsabilità ricoperti nel periodo di riferimento la Commissione ha ritenuto congruo assegnare 1,5 punti per ogni anno di incarico dirigenziale presso Amministrazioni del Comparto Istruzione e Ricerca o altre Amministrazioni, per un totale di massimo 5 punti.
- 1.2.** alla numerosità di personale gestito e/o coordinato, assegnando:
  - 1 punto per responsabilità di unità organizzative con meno di 5 dipendenti ovvero in caso di mancata indicazione da parte del candidato
  - 2 punti per responsabilità di unità organizzative composte da 5 a 10 dipendenti
  - 5 punti per responsabilità di unità organizzative composte da 11 a 50 dipendenti
  - 7 punti per responsabilità di unità organizzative con più di 50 dipendenti

La Commissione ha altresì deciso di assegnare il relativo punteggio valutando la numerosità massima di personale gestito nel periodo di riferimento indicato dal concorrente.

##### **2. Valutazione delle competenze coerenti con la posizione da ricoprire**

In relazione alla valutazione delle competenze specifiche inerenti al ruolo che dovrà essere espletato e per il quale è stata avviata la procedura di selezione, la Commissione ha deciso di attribuire un massimo di 10 punti suddividendo la valutazione in relazione all'esperienza maturata in tema di:

- 2.1.** Consulenza e pareri legali (2 punti);
- 2.2.** Contenzioso legale, giudiziale e stragiudiziale (2 punti)
- 2.3.** Prevenzione della corruzione e trasparenza (2 punti);
- 2.4.** Contrattualistica (2 punti);
- 2.5.** Contenzioso del lavoro (2 punti);

### 3. Titoli relativi alla conoscenza dei settori di attività dell’Agenzia e della specifica normativa di riferimento

La Commissione ha ritenuto di valorizzare la conoscenza dell’Agenzia valorizzando principalmente le attività svolte in posizione di responsabilità all’interno della stessa o in Enti di Ricerca, vista la specificità degli stessi rispetto ad altri Enti Pubblici. Il punteggio massimo è stato fissato in 8 punti, così determinati:

Attività svolta presso:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| 3.1. ENEA in posizione di Responsabilità                                   | 1,0 punto per anno |
| 3.2. Enti Pubblici di Ricerca in posizione di Responsabilità               | 0,8 punti per anno |
| 3.3. Enti Vigilanti (MASE, MEF, DFP, MIMIT) in posizione di Responsabilità | 0,5 punti per anno |
| 3.4. Altre Amministrazioni del Comparto Funzioni Centrali                  | 0,2 punti per anno |

### B. Valutazione dei titoli posseduti dal candidato concernenti il voto di laurea, studi *post lauream* nonché il possesso di altri titoli coerenti con la posizione da ricoprire (punteggio massimo attribuibile: 20 punti);

La suddivisione dei 20 punti per i titoli accademici posseduti dal candidato è stata attentamente valutata dalla Commissione in relazione alla considerazione che la votazione di laurea è spesso influenzata da situazioni particolari e potenzialmente non univoche tra i diversi candidati; pertanto, la Commissione ha stabilito di assegnare i seguenti punteggi:

a) Voto di Laurea, massimo 7 punti, secondo la tabella di seguito riportata.

Votazione conseguita, espressa in		Punteggi attribuibili
110mi	100mi	
110 e lode	100 e lode	7 punti
110	100	6 punti
107-109	97-99	4 punti
104-106	95-96	3 punti
100-103	91-94	2 punti
<100	<91	1 punto

b) Abilitazioni professionali al patrocinio innanzi alle giurisdizioni superiori, 5 punti.

c) Titoli *post lauream* coerenti con la posizione da ricoprire, massimo 4 punti, ripartiti come segue:

- i. Dottorato di Ricerca concluso ovvero nomina a Ricercatore: 3 punti per il primo dottorato o nomina a Ricercatore e 1 punto complessivo per eventuali ulteriori dottorati.
- ii. Master Universitario di secondo livello o Assegni di Ricerca: 1 punto per il primo Master/Assegno di Ricerca, 0,5 punti per eventuali ulteriori Master/Assegni di ricerca.

d) Altri titoli coerenti con la posizioni da ricoprire, massimo 4 punti, ripartiti come segue:

- i. Docenze: 2 punti.
- ii. Pubblicazioni con codici ISBN o ISSN, 1 punto per ciascuna pubblicazione
- iii. Altre pubblicazioni, 0,5 punti per ciascuna pubblicazione.

## CRITERI PER IL COLLOQUIO

La valutazione del colloquio tenderà ad accertare le competenze coerenti con la posizione da ricoprire, l'attitudine, la capacità e l'esperienza manageriale nonché la conoscenza dei settori di attività in cui opera l'Agenzia e la specifica normativa di riferimento ivi comprese le soft skills; esso riguarderà i seguenti aspetti:

- Verifica dell'attitudine, capacità ed esperienza manageriale, fino a un massimo di 25 punti;
- Competenze nelle materie previste nella declaratoria del ruolo della *Direzione Affari Legali, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza*, fino a un massimo di 15 punti.
- Conoscenza dei settori in cui opera l'Agenzia e la specifica normativa di riferimento, fino a un massimo di 5 punti.
- Conoscenza della struttura ed assetto organizzativo dell'Agenzia, fino a un massimo di 5 punti.

Roma, 12 giugno 2023

### LA COMMISSIONE

Prof. Gennaro Terracciano, *Presidente* Firmato

Avv. Davide Ansanelli, *membro* Firmato

Avv. Antonio Grumetto, *membro* Firmato

Dott. Francesco Lauretti, *Segretario* Firmato