

Allegato n. 2 alla Delibera n. 15/2018/CA



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



All.to 2

“CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20, COMMI 1 E 2, DEL D.LGS N. 75/2017, IN ENEA”

L'Enea, sulla base degli elementi della vigente normativa di riferimento e delle Circolari applicative in materia, ha individuato i seguenti contingenti di personale con contratto flessibile interessato alla stabilizzazione, ai sensi dei commi 1 e 2, dell'art. 20, del D.Lgs. n. 75/2017 (tutti assunti e/o incaricati - a seguito di partecipazione ad una selezione mediante procedura ad evidenza pubblica):

comma 1

- a) n. 72 dipendenti in servizio con contratto a T.D., in possesso di tutti i requisiti tecnici e temporali, previsti dalla suddetta normativa e accertati in dettaglio dai competenti uffici del personale;
- b) n. 3 dipendenti in servizio con contratto a T.D., che potrebbero aggiungersi, a domanda, al succitato contingente, poiché in possesso sia dei requisiti di cui all'art. 4, c. 6, della L. n. 125/2013 che di quelli del suddetto comma 1. Quindi, per il conseguimento di un inquadramento di un miglior favore (le stabilizzazioni, come noto, ai sensi di legge, non possono che avvenire a parità di profilo/livello posseduto con il contratto flessibile), stanti i diversi contratti/inquadramenti succedutisi nel tempo, è ipotizzabile che tali unità opereranno per la stabilizzazione ex comma 1, anziché ex L. n. 125/2013;
- c) n. 5 dipendenti cessati a domanda, dai rispettivi contratti a T. D., comunque in possesso dei requisiti di cui al c. 1;

comma 2

- d) n. 3 dipendenti attualmente in servizio con contratto a T. D., in possesso dei requisiti di cui al comma 2, accertati dai medesimi uffici suindicati. A riguardo, adottando una prudentiale interpretazione letterale dell'art. 20, c. 1, lettera a) confortata da quella sistematica che discende dalla previsione di cui all'art. 1, c. 669 della L. n. 205/2017 (Legge di Bilancio 2018), si ritiene che pur in presenza di attività pregressa svolta con assegno di ricerca, l'Agenzia non possa includere tali n. 3 unità nell'ambito applicativo del comma 1. Ciò anche in considerazione dei possibili effetti, sul piano del riconoscimento dell'anzianità pregressa, derivanti da una assimilazione tra le due tipologie di contratto flessibile;

Direzione Personale

Sede Legale

Tel. +39-06-36272676

Fax +39-06-36272657

direzionepersonale@enea.it

Sede Legale - Lungotevere Thaon di Revel, 76 - 00196 Roma - Italia - Tel. +39-06-36271

Partita IVA 00985801000 - Codice Fiscale 01320740580 - www.enea.it - enea@cert.enea.it

UCP-PCO_FS_PG



2

e) alla data dell'1 gennaio 2018 è, altresì, presente un contingente pari a n. 38 Assegnisti in possesso esclusivamente dei requisiti di cui al comma 2.

L'Agenzia, al fine del prosieguo delle attività scientifiche su cui gli stessi sono impegnati, intende dare seguito alla seguente specifica applicazione di dettaglio:

- 1) al personale di cui ai punti a) e b) verrà sottoposta, d'ufficio e/o a istanza, la trasformazione a T. I. dell'attuale contratto di lavoro, senza soluzione di continuità, per stabilizzazione ex comma 1. Tale operazione è stata già specificatamente prevista nel Bilancio di previsione Enea 2018 e nel Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, previa individuazione delle necessarie e corrispondenti risorse finanziarie (calcolate ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.vo n. 218/2016 e dagli indirizzi applicativi della Circolare MEF-RGS del 13/4/2017, n. 18), con previsione assunzionale al 1° settembre 2018.
In merito, accertata l'autorizzazione, ai sensi di legge, all'esecuzione del suddetto piano 2018-2020, da parte del dicastero vigilante una volta deliberate da parte del CdA Enea le azioni di cui al presente documento, si procederà prioritariamente al previo esperimento delle procedure obbligatorie di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i., con esclusione, ai sensi di legge, del personale inquadrato nei profili professionali di Ricercatore e Tecnologo;
- 2) in merito alle unità indicate al punto c), tenuto conto del fattore di "non priorità" posto dalla norma, l'Enea, anche al fine della idonea e razionale programmazione della spesa nonché considerata la possibilità di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020, intende inserire tali possibili stabilizzazioni, ex comma 1, con procedura d'ufficio, nel P.T.A. 2019-2021;
- 3) le risorse di personale, inquadrato con contratto flessibile, di cui ai punti d) ed e), saranno anch'esse inserite nel P.T.A. su indicato ai fini della partecipazione ad una procedura concorsuale pubblica, con quota di riserva per un massimo del 50% dei posti messi a bando per i profili di interesse, ex comma 2.

Quali ulteriori elementi applicativi si evidenzia, anche, che:

- circa la suesposta applicazione, dell'art. 20, è stata data informativa di dettaglio alle OO.SS., nel corso delle riunioni del 13 e 14 febbraio u.s.;

- tutti i contratti flessibili, ex commi 1 e 2, che, nelle more dell'assunzione a T. I., incorreranno nella scadenza del contratto in essere, saranno interessati dall'istituto della c.d. "proroga finalizzata", ai sensi del comma 8 del medesimo articolo, anche oltre i limiti temporali ordinari, previsti per legge e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2020;
- in relazione alla valutazione dell'anzianità pregressa, ai fini della stabilizzazione ai sensi del comma 1, l'Agenzia ha preso atto di quanto da ultimo introdotto, in merito, dall'art. 81, c. 7, dell' "Ipotesi di C.C.N.L relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018", sottoscritta il 9/02/2018, attualmente in fase di perfezionamento e, pertanto, ne terrà conseguentemente conto ai fini del riconoscimento dell'anzianità già sviluppata con contratto a T.D. – ove maturata con mansioni del medesimo profilo e area o categoria di inquadramento;
- ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicità, l'Agenzia procederà alla pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito internet ENEA, del relativo Atto di Delibera del CdA.

Roma, 19 Febbraio 2018

